



*Comune di Zoagli*

**COPIA**

Registro Generale n. **113**

Rep. n. 249 del 22-03-2024

**DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA**

**N. 45 DEL 22-03-2024**

Ufficio: **PERSONALE**

**Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE TRA AREE IN DEROGA DA ASSEGNARE PER N. 1 POSTO ALL'AREA FINANZIARIA, SERVIZIO TRIBUTI, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE EX CAT. C. APPROVAZIONE AVVISO SCHEMA DI DOMANDA.**

L'anno duemilaventiquattro addì ventidue del mese di marzo, il Responsabile del servizio **Tarabocchia Francesca**

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

VISTO l'art. 151 comma 4 del D. Lgs.267/2000;

VISTO l'art. 33 comma 2 dello Statuto;

VISTI gli artt. 16 e 40 del Regolamento di contabilità;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.EE.LL.

Premesso che:

- con Decreto Sindacale n° 9 del 27/12/2023, la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Finanziaria, con decorrenza 1 gennaio 2024;
- ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs.vo n° 267/2000, i responsabili di area assumono con proprie determinazioni gli atti di impegno di spesa;

Premesso che:

- con deliberazione Giunta Comunale n° 8 del 29/1/2024, esecutiva, è stato adottato il Piano Integrato d'Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'articolo 6 del D. Lgs. n° 80/2021, per il periodo 2024/2026;
- con deliberazione Giunta Comunale n° 29 del 15/03/2024, esecutiva, il Piano Integrato d'Attività e Organizzazione (PIAO), per il periodo 2024/2026, è stato aggiornato;

Richiamato l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 13 commi 6 e seguenti, che prevedono, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, e comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree attraverso procedure valutative al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza; in deroga al limite del 50% di accesso dall'esterno;

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

*“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*

*c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

*8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”*

Dato atto che nel PIAO è prevista la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo, tra cui quella di n. 1 Istruttore, posizione economica ex C1, da destinare all'ufficio tributi;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 in data 14/11/2023, con la quale è stato approvato il regolamento per le progressioni tra aree delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Dato atto che l'art. 13, c. 8, CCNL 16 novembre 2022 dispone a proposito: “Le progressioni di cui al comma 6, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022);

Rilevato che le risorse di cui sopra sono state calcolate in € 3.203,02, ovvero lo 0,55% del monte salari 2018 come si evince dal Contratto Collettivo Decentrato integrativo normativo 2023-2025 in data 15/12/2023;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001;

il D.P.R. n. 487/1994;

l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;  
il D.L. 80/2021, convertito in L., 113/2021, ed in particolare l'articolo 3 che ha modificato l'articolo 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;  
lo statuto comunale;  
il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;  
i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Richiamate:

- la deliberazione Consiglio Comunale n° 39 del 28/12/2024, esecutiva, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- la deliberazione Consiglio Comunale n° 40 del 28/12/2024, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026;
- la deliberazione Giunta Comunale n° 2 del 11/01/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG 2024/2026;

#### DETERMINA

- 1) di approvare la procedura comparativa per la progressione tra le Aree in deroga riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, mediante progressione verticale da assegnare n. 1 posto all'Area Finanziaria, Servizio Tributi, profilo professionale Istruttore ex C, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante.
- 2) di approvare in particolare l'Avviso e lo schema di domanda allegati;
- 3) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'eventuale impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo- contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.
- 7) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Francesca Tarabocchia

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dott.ssa Francesca Tarabocchia



